

GROUPE RENAULT

MODERNIZAREA UZINELOR DACIA CONTINUĂ

- Din 2015, Uzinele Vehicule și Mecanica și Șasiuri Dacia folosesc Alliance Production Way (APW), noul sistem de producție al Alianței Renault-Nissan
- În prezent, nivelul de automatizare a proceselor de fabricație vehicule și mecanică este de 5%. În următorii ani, acesta va ajunge la 20%.
- Investițiile realizate pe platforma industrială de la Mioveni pentru modernizarea uzinelor, între anii 2000 și 2014, se ridică la aproximativ 1,9 miliarde de euro, din care 18,5 milioane de euro în condiții de muncă

APW - noul sistem de producție comun uzinelor din cadrul Alianței Renault-Nissan

Din 2015, cele două uzine amplasate pe platforma industrială Dacia de la Mioveni (Uzina Vehicule și Uzina Mecanica și Șasiuri) folosesc Alliance Production Way (APW) – noul sistem de producție comun uzinelor din cadrul Alianței Renault-Nissan. Obiectivul APW este acela de a ameliora profitabilitatea și competitivitatea companiei într-o manieră durabilă.

Uzina Vehicule

*„Sunt transformări vizibile în fiecare departament, fie că vorbim de Presaj, Caroserie, Vopsitorie sau Montaj. Oamenii implicați în procesele de fabricație, inclusiv în zonele unde există roboți, beneficiază de formări permanente care au scopul de a conștientiza mai bine importanța calității, a securității la locul de muncă, a costurilor angajate și a termenelor care trebuie respectate. 93% din producția de vehicule a Dacia merge la export. Vorbim de clienți din culturi diferite, cu exigențe diferite. APW înseamnă să ne sincronizăm permanent cu clientul. În procesele de fabricație, să „nu primim niciodată defecte”, să „nu producem niciodată defecte” și să „nu transmitem niciodată defecte”. Progresiv, am eliminat riscurile de accidente în anumite posturi manuale, care presupuneau operații dificile din punct de vedere ergonomic, cu implementarea roboților. Aceste schimbări se reflectă și în condițiile de muncă ale angajaților”, a declarat **Cornel Olendrar**u, director Uzina Vehicule Dacia.*

În anul 2013, în departamentul **Presaj**, a fost instalată prima linie de prese automată pe care se realizează piese de dimensiuni mari. Anul acesta, alte trei linii de prese au fost robotizate pentru eliminarea riscurilor de securitate și diminuarea retușurilor.

Linia de asamblare generală a modelelor Dacia existentă în departamentul **Caroserie** este prevăzută cu un nou sistem automatizat. Robotizarea liniilor de fabricație a caroseriilor de vehicule permite eliminarea unor posturi de sudură neergonomice pentru operatori. În prezent, în unele posturi de lucru sunt folosiți clești mari de sudură pentru accesul în anumite zone unde operațiile de sudură erau mai dificil de realizat manual. În viitor, liniile de fabricație vor îngloba noi tehnologii (ex. sudură cu plasmă, control VISIO pentru geometria caroseriei). Roboții de sudură pot realiza mai multe puncte de sudură a caroseriilor într-un timp dat decât operatorii.

În **Montaj**, în vara anului 2014 a fost realizată linia cu înălțime variabilă pe care caroseriile se ajustează în funcție de post, pentru a permite operatorilor să monteze piesele în cele mai bune condiții de ergonomie. În diverse zone ale departamentului au fost amplasate covoare rulante. În plus, zona de *picking-kitting*, unde sunt realizate colecțiile de piese care trebuie montate pe fiecare vehicul, a fost extinsă. Toate aceste modificări au fost implementate pentru a facilita munca operatorilor și pentru a reduce operațiile fără valoare adăugată realizate de aceștia.

Uzina Mecanica și Șasiuri

<http://dev.gruprenault.ro/media/presa/comunicate-de-presa/2017/modernizarea-uzinelor-dacia-continua>

GROUPE RENAULT

În departamentul în care se assemblează **motoarele Easy Torq SO**, o parte dintre procesele de fabricație mecanică sunt robotizate. Astfel, operațiile de manipulare a pieselor, de strângere a pieselor și de control al conformității motorului, sunt robotizate.

Spre exemplu, postul de lucru amplasat la finalul linei de asamblare (foto *Departament Motoare*) realizează o serie de verificări VISIO (prezența și citirea etichetei motorului, coerența referinței piesei, coerența tipului de piesă montată – se verifică anumite caracteristici fizice între piese cu referințe diferite etc).

În departamentul unde se produc **cutiile de viteze de tip TL (șase rapoarte)**, fabricate la Uzina Mecanica și Șasiuri, există tehnologii inovatoare: instalații de control 3D de ultimă generație, bancuri de teste pentru control acustic și vibrații, călire sub presă, mașini de transfer pentru uzinaj. Producția acestui departament este expediată către Uzina Vehicule, pentru gama Duster, și la export, către uzine ale Alianței Renault-Nissan.

„Angajații s-au adaptat evoluției în materie de tehnologie. Ea n-a venit brusc, ci treptat. O nouă meserie a luat naștere: automatist - cel care programează și supraveghează roboții și procesele de fabricație robotizate”, a declarat **Philippe Nottez**, directorul uzinei Mecanica și Șasiuri.

Unul dintre principiile de bază ale APW este valorizarea oamenilor prin crearea unui mediu de lucru în care aceștia să poată lucra sigur și eficient. Un mediu de lucru prietenos („job friendly”) este acela în care angajații își pot atinge obiectivele de calitate, costuri și termene în siguranță, într-un mod sistematic și utilizând metode standard.

Angajații sunt încurajați să contribuie la îmbunătățirea proceselor de fabricație sau a mediului lor de lucru printr-un sistem de *Idei Concrete de Progres*, remunerate sau nu, în funcție de câștigul pe care îl aduc. În plus, cei mai buni angajați sunt premiați pentru rezultate și pentru atitudinea lor la locul de muncă.

„Orice angajat poate contribui la performanța uzinelor. Lunar, îi premiem pe aceia care vin cu idei concrete de progres pentru perimetrul lor de activitate sau pentru altul și pe cei cu rezultate bune, deschiși și implicați. Recent, am decis să invităm și familiile atunci când îi premiem și s-a dovedit o idee bună: cu toții sunt emoționați și motivați să le arate soților/soțiilor, copiilor sau părinților unde lucrează și ce fac”, a adăugat **Philippe Nottez**, directorul uzinei Mecanica și Șasiuri.

Investițiile realizate pe platforma industrială de la Mioveni pentru modernizarea uzinelor, între anii 2000 și 2014, se ridică la aproximativ 1,9 miliarde de euro, din care 18,5 milioane de euro în condiții de muncă.

În prezent, nivelul de automatizare a proceselor de fabricație vehicule și mecanică este de 5%. În următorii ani, acesta va ajunge la 20%.

PLATFORMA INDUSTRIALĂ DACIA

Uzina Vehicule

- 7.600 salariați
- Capacitate totală de producție: 350.000 de vehicule/an
- Producție 2014: 339.000
- 93% din producție este exportată
- Modele produse: Logan, Logan MCV, Sandero, Sandero Stepway, Duster și Renault Symbol
- O mașină iese la fiecare 55 de secunde (cadența zilnică maximă 1.389 vehicule, lucru în trei echipe)

<http://dev.gruprenault.ro/media/presa/comunicate-de-presa/2017/modernizarea-uzinelor-dacia-continua>

GROUPE RENAULT

- 5 milioane de vehicule produse în 16 de ani

Uzina Mecanica și Șasiuri

- 3.700 salariați
- Producție motoare, cutii de viteze, șasiuri și alte organe mecanice
- Producție motoare 2014: 332.323
- Producție Cutii de Viteze 2014: 595.972
- 70% din producția uzinei este exportată către Uzine ale Grupului Renault
- 2 milioane de motoare K7x în 10 ani

BENEFICII ANGAJAȚI DACIA

- Primă de Paști (1.177 lei brut, în 2015) și de Crăciun
- Tichete cadou (70 lei, în 2015) pentru ziua de 8 martie, acordate tuturor angajaților
- Tichete cadou de Crăciun (70 lei, în 2015)
- Prima de participare la profitul companiei (1.410 de lei brut, acordată la jumătatea anului 2015)
- Prima de vacanță (1.590 lei brut, în 2015)
- Bonuri de masă
- Masă caldă gratuită (pentru operatori)
- Transport subvenționat
- Bilete de odihnă și tratament
- Ajutoare diverse (căsătorie, deces etc.)
- Zile libere plătite cu salariul de bază, în afara celor prevăzute de lege pentru sărbătorile legale sau religioase, în următoarele situații: evenimente în familie (nașterea unui copil, căsătorie sau deces), schimbarea domiciliului, pentru donarea de sânge.
- Asigurare medicală (acces gratuit la o gamă largă de servicii medicale în rețeaua uneia dintre cele mai importante clinici private din România)

Salarii

- Salariul mediu brut realizat pentru operatori în 2014: 4.328 lei.
- Salariul mediu brut realizat include: salariul de bază, spor de vechime, ore suplimentare și prime.