

GROUPE RENAULT

Noi directori resurse umane Dacia și Renault Euromed Africa

Radu Mavrodin, director resurse umane pentru regiunea Euromed Africa al Renault: „Activitatea din România are o pondere semnificativă la nivelul Grupului”

De la începutul lunii iulie a acestui an, activitatea Direcției Resurse Umane a Renault România este coordonată de Dana Oprișan. Aceasta a preluat responsabilitățile de la Radu Mavrodin, care este în continuare director resurse umane pentru regiunea Euromed-Africa, din care face parte și România.

Dana Oprișan s-a alăturat Renault România în anul 2006 și are o experiență de 19 ani în domeniul resurselor umane, acumulată atât în interiorul companiei, cât și în alte companii. Oprișan face parte dintre managerii Renault România cu un parcurs internațional în cadrul Grupului, mai precis în Franța, unde a coordonat un proiect important de eficientizare a proceselor de resurse umane la nivel mondial. Dana Oprișan a preluat activitatea de resurse umane din poziția de director executiv adjunct: *„Voi continua să particip alături de echipa de resurse umane la succesul Renault România. Este o provocare extrem de importantă, atât pentru mine, cât și pentru echipă, deoarece ne dorim să fim recunoscuți ca un angajator de succes, atât în interiorul cât și în exteriorul companiei. Identificarea și promovarea talentelor joacă un rol esențial pentru performanța globală a Renault România.”*, a declarat Dana Oprișan.

Radu Mavrodin gestionează în continuare politicile de resurse umane Euromed-Africa, o regiune care acoperă în jur de 60 de piețe din Europa de Est, Africa și Oceanul Indian. Regiunea numără aproximativ 30.000 de salariați.

„România, cu cei 17.500 de salariați, este a doua țară a Grupului și prima din regiunea Euromed-Africa în ceea ce privește efectivele. Renault România este un jucător foarte important în economia națională, iar structura resurselor umane din România este robustă, cu procese clare, bine definite și, cel mai important, mă bazez aici pe o echipă foarte autonomă și entuziastă. De aceea, sunt convins că vom reuși să asigurăm în continuare cel puțin același nivel de calitate al serviciilor de resurse umane pentru salariații din România”, a declarat Radu Mavrodin.

Radu Mavrodin (45 ani) a absolvit Facultatea de Matematică București, Școala de Studii Politice și Administrative București și Ecole Nationale d'Administration, la Paris, în Franța. Și-a început activitatea profesională în domeniul materialelor de construcții în cadrul Grupului Lafarge unde a ocupat diferite poziții de management atât în țară cât și în Franța: șef de proiect, director de strategie, director parteneriate e-Business, controlor de gestiune Regiunea Africa, director Divizia Beton România. În 2005 s-a alăturat Grupului Michelin unde a fost pe rând director de Resurse Umane România-Balcani și responsabil la nivel de Grup al Proiectului Competențe. S-a alăturat Renault România în 2010, în funcția de director executiv resurse umane, iar în 2012 devine director resurse umane al regiunii Euromed-Africa, păstrând totodată și responsabilitățile directe pentru activitatea din România.

Dana Oprișan (44 ani) este absolventă a Facultății Automatică și Calculatoare. A fost, pe rând, director resurse umane la Rolem Codlea (parte a DraexImaier), Sanex Cluj, Scop Computers, și manager de resurse umane la Mobilrom (Orange România) și Abela Rocas. Se angajează în anul 2006 la Renault Technologie Roumanie ca director resurse umane, activitate pe care o coordonează până în 2011. Între 2011 și 2012 este expatriată în Franța, unde coordonează un proiect de eficientizare a proceselor de resurse umane la nivel mondial. Din 2012 revine în țară în funcția de director executiv <http://dev.gruprenault.ro/media/presa/comunicate-de-presa/2017/noi-directori-resurse-umane-dacia-si-renault-euromed-africa>

GROUPE RENAULT

adjunct resurse umane al Renault România a început în iulie 2013 a devenit director executiv resurse umane Renault România.